

Raad van Toezicht

# De Haagse Hogeschool Toezichtkader

**DE HAAGSE**  
HOGESCHOOL





De Raad van Toezicht van De Haagse Hogeschool formuleert in dit Toezichtkader de inhoudelijke uitgangspunten van zijn toezicht en de manier waarop hij daaraan invulling geeft.

Bij deze invulling sluit de RvT nadrukkelijk aan bij de doelstellingen en sturingsfilosofie zoals vastgelegd in het instellingsplan 2015-2020 van De Haagse Hogeschool.

De RvT kiest bewust voor een Toezichtkader op hoofdpunten waarin een manier van werken wordt gedefinieerd.

In 2016 zal de RvT de balans opmaken en bezien of en zo ja waar aanvullingen nodig zijn.



- De RvT houdt toezicht op de doelstellingen geformuleerd in het instellingsplan:
  - ▶ **Kwaliteit:** Onderwijs en Onderzoek
  - ▶ **Identiteit:** Netwerkhogeschool, Wereldburgerschap en Internationalisering
- Daarnaast is de RvT verantwoordelijk voor het bewaken van de:
  - ▶ **Continuïteit** van De Haagse Hogeschool en
  - ▶ **Professionaliteit** van zijn eigen functioneren



- Het toezicht van de RvT sluit aan bij de sturingsfilosofie die in het instellingsplan is geformuleerd.
- De RvT zoekt in zijn toezicht naar een goede balans tussen de vier elementen van deze filosofie:
  - ▶ Interactie en verbinden
  - ▶ Inspiratie en waarden
  - ▶ Monitoren en meten
  - ▶ Grenzen en regels



- De Raad van toezicht heeft vier functies:
  - ▶ Toezichthouder
  - ▶ Werkgever
  - ▶ Adviseur
  - ▶ Netwerker
- Het Toezichtkader richt zich primair op de rol van toezichthouder.
- Als werkgever maakt de RvT *binnen de grenzen van dit Toezichtkader* concrete collectieve en individuele prestatieafspraken met het CvB en zijn leden.
- De RvT is een belangrijke adviseur van het CvB en leden van de RvT zetten daarbij ook hun persoonlijke netwerk in.



## Toeziçhtkader

### INTERACTIE EN VERBINDEN

- ▶ De RvT ziet erop toe dat het CvB planmatig het goede gesprek voert met relevante interne en externe partijen
- ▶ De RvT voert planmatig het goede gesprek met interne partijen, en waar relevant met externe partijen

### INSPIRATIE EN WAARDEN

- ▶ De RvT ziet toe dat het CvB zorgt voor een inspirerende en waardevolle visie en strategie
- ▶ De RvT wil in gesprekken met het CvB inspireren en geïnspireerd worden



### MONITOREN EN METEN

- ▶ De RvT laat zich informeren over ontwikkelingen, waar relevant op basis van prestatie indicatoren
- ▶ En ziet toe dat het CvB hiervoor zorgt en waar nodig indicatoren ontwikkelt en zelf monitort

### GRENZEN EN REGELS

- ▶ De RvT ziet toe dat het CvB
  - externe grenzen en regels respecteert en toepast
  - intern effectieve regels ontwikkelt en implementeert

### Toezichtkader

#### INTERACTIE EN VERBINDEN

- ▶ Dialoog met de Hogeschoolraad over kwaliteit
- ▶ Werkbezoeken faculteiten, gesprek met docenten
- ▶ Contact met werkveld, verzamelen externe indruk kwaliteit

#### INSPIRATIE EN WAARDEN

- ▶ Heldere, inspirerende en binnen De Haagse Hogeschool breed gedeelde visie op
  - onderwijs en didactiek
  - verbetering studiesucces
  - onderzoek en valorisatie



#### MONITOREN EN METEN

- ▶ Studenttevredenheid
- ▶ Medewerkerstevredenheid
- ▶ Oordeel NVAO opleidingsaccreditatie
- ▶ Instellingstoets (onderwijs en onderzoek)
- ▶ Rendement
- ▶ Onderzoeksevaluaties

#### GRENZEN EN REGELS

- ▶ Helder kwaliteitsbeleid voor onderwijs en onderzoek
- ▶ Effectieve interne kwaliteitssystemen



## Toezichtkader

### INTERACTIE EN VERBINDEN

- ▶ Themabijeenkomsten over deze thema's van RvT, CvB en betrokken medewerkers
- ▶ Werkbezoeken faculteiten, inclusief gesprekken docenten: leven de thema's
- ▶ Contact werkveld: is De Haagse herkenbaar op deze thema's

### INSPIRATIE EN WAARDEN

- ▶ Een inspirerende visie waarin deze thema's worden uitgewerkt en vertaalt naar activiteiten



### MONITOREN EN METEN

- ▶ Internationale benchmarking
- ▶ Concept wereldburgerschap vertaalt naar curriculum
- ▶ Onderwijs en onderzoek is verbonden met buitenwereld

### GRENZEN EN REGELS

- ▶ Instellingsplan
- ▶ Code internationale student
- ▶ Vereisten internationale instroom
- ▶ Handelingskader diversiteit
- ▶ Strategisch relatiemanagement

## Toezichtkader

### INTERACTIE EN VERBINDEN

- ▶ Werkbezoeken faculteiten, inclusief gesprekken met docenten
- ▶ Contact werkveld, indrukken van reputatie

### INSPIRATIE EN WAARDEN

- ▶ Heldere, inspirerende en breed gedragen lange termijn strategische visie



### MONITOREN EN METEN

- ▶ Medewerkerstevredenheid
- ▶ Voortgang herinrichting (kwaliteit en helderheid organisatie)
- ▶ Indicatoren als weerstandsratio, liquiditeit, solvabiliteit.
- ▶ Prestatieafspraken ministerie
- ▶ Oordeel inspectie

### GRENZEN EN REGELS

- ▶ Kwaliteit HRM plannen en processen
- ▶ Kwaliteit financiële planning en control
- ▶ Kwaliteit preventie van zaken die reputatieschade kunnen opleveren: mismanagement, fraude, discriminatie, etc.

## Toezi<sup>ch</sup>t<sup>ka</sup>der

### INTERACTIE EN VERBINDEN

- ▶ Strategische sessies RvT en CvB over de wederzijdse rollen
- ▶ Contacten met andere RvT's om wederzijds te leren

### INSPIRATIE EN WAARDEN

- ▶ Werken vanuit een heldere en actuele visie over de rol van de RvT binnen De Haagse Hogeschool



### MONITOREN EN METEN

- ▶ Heldere doelstellingen formuleren voor de activiteiten van de RvT
- ▶ Systematische zelfevaluatie

### GRENZEN EN REGELS

- ▶ Branchecode
- ▶ Zorgen voor blijvende kwaliteit Toezichtkader
- ▶ Kaders voor samenstelling RvT en aantrekken nieuwe RvT leden
- ▶ Scholingsplan voor RvT leden