

EUROPEJSCY MIGRANCI ZAROBKOWI W HADZE

BADANIE DOTYCZĄCE PRACY, ŻYCIA I JĘZYKA

Infografika przedstawia wyniki badań przeprowadzonych wśród europejskich migrantów zarobkowych w Hadze w 2024 r. Dzięki ankiecie i wywiadam grupowym zrozumieliśmy, jak żyją, pracują i jak wygląda proces uczenia się języka przez migrantów zarobkowych. Kluczowe wyniki prezentujemy w niniejszej infografice. Badania zostały przeprowadzone na Uniwersytecie Nauk Stosowanych w Hadze przez następujących badaczy: Stefanie Schuddebeurs, Anita Ham i Katja Rusinovic.

WARUNKI PRACY

- Praca migrantów zarobkowych często nie odpowiada ich wcześniejszemu doświadczeniu zawodowemu lub wykształceniu. Osoby, które przebywają w Holandii krócej niż trzy lata, często mają umowę tymczasową. Przebywający w Holandii od ponad pięciu lat, często mają stałą umowę lub pracują na własny rachunek (zyp'er).
- Znaczna część migrantów zarobkowych pracuje na własny rachunek. Jednak nieformalne wywiady wskazują również na pozorną formę zatrudnienia.
- Skargi dotyczące pracy dotyczą głównie dyskryminacji oraz wyczerpania, szczególnie w sektorach niskopłatnych.



DE HAAGSE
HOGESCHOOL

BĄDŹMY W KONTAKCIE

Od lutego 2025 r. będziemy kontynuować badania uzupełniające! Chcesz wziąć w nich udział? Wyślij wiadomość e-mail na adres lectoraatgso@hhs.nl

Po więcej informacji zeskanuj kod QR



ŻYCIE W HADZE

- Osoby przebywające w Holandii krócej niż trzy lata często mieszkają w (dzielonym) pokoju. Ci, którzy przebywają w Holandii dłużej niż pięć lat, mają własne mieszkanie.
- Jednocześnie stosunkowo duża liczba respondentów nadal mieszka w (dzielonym) pokoju nawet po pięciu latach i nadal doświadcza niestabilnych warunków pracy.
- Trudności obejmują nieoczekiwane podwyżki czynszu, pleśń w domach, hałaśliwe otoczenie i małą przestrzeń mieszkalną.

JĘZYK JAKO ŹTRUDNIENIE W PRACY

- Niezdolność do mówienia po holendersku jest opisywana jako główna bariera w uzyskaniu lepiej płatnej pracy.
- Wyzwania związane z nauką języka obejmują niepewność odnośnie pozostania w Holandii, brak czasu i energii poza pracą i niedopasowanie do dostępności kursów językowych. Dotyczy to głównie długich list oczekujących i niedopasowania do poziomu kursów językowych.

ZALECENIA

- Zwiększyć ofertę kursów j.niderlandzkiego i zapewnić jasny przegląd dostępności.
- Uwzględnienie migrantów tymczasowych jak i długoterminowych przy opracowywaniu polityki.
- Kontynuacja punktów informacyjnych na temat mieszkalnictwa, pracy i usług socjalnych dla migrantów z UE.